

# Содержание Программы развития МДОУ «Лыченский детский сад» на 2022-2026 годы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Содержание** | **Страница** |
| 1. | Пояснительная записка | 3 |
| 2. | Паспорт Программы развития на 2022-2026 г.г. | 3-5 |
| 3. | Информационная справка об учреждении Анализ деятельности ДОУ | 6-12 |
| 4. | Результаты SWOT –анализа потенциала детского сада | 12-14 |
| 5. | Концепция и стратегия развития детского сада | 14 |
| 6. | Основные системные проекты стратегического развития | 14-23 |
| 7. | Дорожная карта Программы развития | 23-26 |
| 8. | Критерии и показатели реализации программы развития | 26-28 |
| 9. | Ожидаемые результат реализации Программы развития | 28-29 |

## РАЗДЕЛ 1.

**Пояснительная записка**

Программа развития муниципального дошкольного образовательного учреждения

«Лыченский детский сад» на период 2022-2026годы (далее Программа) представляет собой долгосрочный нормативно-управленческий документ, характеризующий:

* анализ достижений и проблемы;
* главные цели, задачи и направления обучения, воспитания, развития воспитанников;
* особенности организации кадрового и методического обеспечения педагогического процесса и инновационных преобразований учебно- воспитательной системы;
* основные планируемые конечные результаты.

## Программа предназначена:

1. для воспитанников и родителей;
2. для руководящих и педагогических кадров образовательного пространства Программа как проект перспективного развития муниципального дошкольного

образовательного учреждения «Лыченский детский сад» призвана:

* обеспечить качественную реализацию муниципального задания и всесторонне удовлетворение образовательных запросов субъектов образовательных отношений;
* объединить усилия всех заинтересованных субъектов образовательных отношений и социального окружения ДОУ для достижения цели Программы.

## РАЗДЕЛ 2.

**Паспорт программы развития**

|  |  |
| --- | --- |
| **Полное название программы** | **Программа развития муниципального дошкольного образовательного учреждения «Лыченский детский сад» на период 2022-2026годы.** |
| **Участники Программы развития** | Сотрудники МДОУ, воспитанники, родители, социальные партнёры |
| **Основания для разработки программы развития** | Основные нормативные документы:* Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;
* Приказ № 1155 от 17.10.2013 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»;
* Устав муниципального дошкольного образовательного учреждения «Лыченский детский сад» (далее детский сад) Утвержден распоряжением №27/01-04 от 09.01.2019г.
* Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017

№1642 об утверждении Государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (сроки реализации 2018-2025);* Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. №204 в части решения задач и достижения стратегических целей по направлению «Образование»;
* Национальный проект «Образование», утвержден Президиумом Совета при президенте РФ (протокол от 03.09.2018 №10).
 |

|  |  |
| --- | --- |
| **Назначение** | Определение стратегических направлений развития МДОУ «Лыченский детский сад» на 2022-2026гг.;Определение направлений обновления содержания образования,управления дошкольным учреждением на основе инновационных процессов. |
| **Цель****Программы** | Обеспечение качества дошкольного образования в соответствии с требованиями современной образовательной политики.Обеспечение эффективности работы ДОУ. |
| **Задачи****Программы** | * Повышение качества образовательных услуг в ДОУ, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей;
* Обеспечение эффективного, результативного функционирования и постоянного роста профессиональной компетентности коллектива в соответствии с требованиями ФГОС ДО
* Повышение информационной культуры участников образовательного процесса через оснащение развивающей среды электронными образовательными ресурсами;
* Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации;
* Повышение безопасности в ДОУ в отношении детей, работников и посетителей
 |
| **Период реализации программы развития** | С 2022 года по 2026 год – 5лет |
| **Механизм реализации программы** | * **Проект «Внутренняя система оценки качества образования»**

Разработать диагностический инструментарий длявыявления качества образовательных услуг, позволяющих быть конкурентно способным образовательным учреждением;* Обеспечить постоянный рост профессиональной компетентности

педагогов ДОУ через стимулирование педагогов к повышению качества работы, самообразованию.* + **Проект «Информационно-коммуникационные технологии в ДОУ»**
* Обеспечить деятельность всех участников образовательного процесса единой информационной основой, позволяющей получать объективную информацию для принятия управленческих решений;
* Повысить качество образования через активное внедрение информационных технологий в воспитательно-образовательный процесс, приобрести компьютер и ноутбук для педагогов.
	+ **Проект «Развивающее пространство»**

Совершенствование стратегии и тактики построения развивающей среды учреждения с учётом ФГОС ДО, учитывающей принципдинамичности и развивающего обучения, возрастные, психологические, физические, гендерные особенности воспитанников, способствующей самореализации ребенка в разных видах деятельности |

|  |  |
| --- | --- |
|  | * + **Проект «Мы вместе»**

Создание взаимовыгодного социального партнерства для функционирования учреждения в режиме открытого образовательного пространства, обеспечивающего полноценную реализацию интересов личности, общества, государства в воспитанииподрастающего поколения |
| **Ожидаемые результаты** | * Конкурентоспособность ДОУ на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольникам с разным уровнем физического и психического развития;
* Повышение профессиональной компетентности педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях образовательного и квалификационного уровня педагогических кадров;
* Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.
* Создана современная комфортная развивающая предметно- пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.
* Участие родителей в образовательной деятельности, в том числе через реализацию совместных проектов.
 |
| **Система организации контроля****и информационн ой открытости реализации****Программы** | * Составление годового плана работы ДОУ на основе мероприятий Программы развития;
* Комплексная система мониторинга качества образовательного процесса, эффективности реализации всех проектов Программы;
* Представление данных мониторинга в Публичном докладе с публикацией на сайте Образовательного учреждения.
 |
| **Финансовое обеспечение** | * Бюджетные средства
 |

## РАЗДЕЛ 3.

**Информационно-аналитическая справка Общая характеристика**

Детский сад расположен внутри с.Лыченцы, в зелёной зоне. Здание одноэтажное, однокорпусное, имеет следующие виды благоустройства: водопровод, канализацию, отопление .

Территория огорожена забором, хорошо благоустроена. Имеется большое количество зелёных насаждений, разнообразные породы деревьев; разбиты цветники. Имеется участок для организации и проведения прогулок, оборудованный прогулочными верандами, малыми архитектурными формами для организации и проведения сюжетно-ролевых игр, песочницами и спортивными атрибутами. Имеется спортивная площадка.

Управление в детском саду осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Образовательного учреждения и строится на принципах единоначалия и самоуправления. Формами самоуправления в Образовательном учреждении являются: общее собрание работников, педагогический совет, совет родителей (законных представителей) воспитанников. Непосредственное управление детским садом осуществляет заведующий.

**Режим работы**: с 8.30 до 17.30 ежедневно, кроме субботы, воскресенья и праздничных дней, установленных законодательством Российской Федерации.

**Контакты:**

Телефон/факс**: (48535) 44-192** E-mail: lichds@mail.ru

**Проектная мощность** – 15 человек

**Реальная наполняемость на 01.11.2022**– 3 человекa.

**Контингент МДОУ** состоит из 1 разновозрастной группы:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Группа | Возраст | Количество групп | Количество детей вгруппе | Направленность группы |
| 1. |   | 3-7лет | 1 | 3 | общеразвивающая |

## Кадровое обеспечение

В детском саду работают 1 воспитатель .

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Количество педагогов | Высшее образование | Среднее специальное(пед. )образование |
| Количество | 1 | 1 | - |
| % соотношение | 100% | 100% | - |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | высшая | 1кв. кат. | Соответствиедолжности |
| Количество | 0 | 0 | 1 |
| % соотношение |   |   | 100% |

Детский сад укомплектован кадрами на 100%, коллектив стабилен, текучести педагогических кадров нет, обновление кадрового состава происходит только по объективным причинам: например, смена места жительства.

|  |
| --- |
| **Педагогический стаж** |
| До 5 лет | 0 | 0 |
| От 5 до 10 лет | 0 | 0 |
| От 10 до 15 лет | 0 | 0 |
| От 15 до 20 лет | 0 |  0 |
| Более 20 лет | 1 | 100% |

Для повышения профессиональной компетентности педагога составлен план повышения профессионального уровня, включающие: обучение на курсах повышения квалификации, обучение на вебинарах , самообразование, наставничество, посещение мастер-классов детских садов города, открытых мероприятий детского сада, использование педагогических ресурсов детских садов сетевого взаимодействия.

 Большое значение для сплочения коллектива имеют традиции корпоративные праздники для сотрудников ДОУ, проведение разнообразных конкурсов внутри ДОУ,

Уровень квалификации кадров ДОУ, накопленный опыт позволяют планировать организацию сетевого взаимодействия с ДОУ района с целью распространения накопленного педагогического опыта.

 **Актуально:**

* Формирование новых педагогических компетенций, обозначенных в Профессиональном стандарте.
* Доработка системы критериев для выплат стимулирующего характера.
* Участие педагогов в конкурсах педагогического мастерства разных уровней.

Для решения проблемы доступности дошкольного образования планируется система сетевого взаимодействия с другими учреждениями, она поможет родителям нашего учреждения получать квалифицированные консультации специалистов, в которых они порой нуждаются

Укрепление физического и психического здоровья детей в дошкольном учреждении – первостепенная задача педагогического персонала.

Для решения поставленной задачи в ДОУ реализуются: оздоровительные, профилактические и санитарно-просветительские мероприятия.

Медицинское обслуживание детей осуществляется фельдшером ФАП и строится с учетом результатов мониторинга состояния здоровья вновь поступивших воспитанников, что важно для своевременного выявления отклонения в их здоровье. Ежегодно проводятся профилактические осмотры несовершеннолетних в соответствии с приказом МЗ РФ от 10.08.2017 г №514н

По данным профилактических осмотров и анализа заболеваемости состояние физического развития и здоровья детей выглядит следующим образом:

## ГРУППА ЗДОРОВЬЯ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| годгруппа | 2019 г. | 2020 г. | 2021 |
| I группа здоровья | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% |
| II группа здоровья | 7 | 78% | 6 | 75% | 2 | 100% |
| III группа здоровья | 2 | 22% | 2 | 25% | 0 | 0% |
| IV группа здоровья | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% |
| V группа здоровья | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% |

**Вывод:**  незначительно снизился процент детей со II группой здоровья, снизился процент детей с III группой здоровья.

**ПРОПУСКИ ОДНИМ РЕБЕНКОМ ПО БОЛЕЗНИ**.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| год | 2019 г. | 2020 г. | 2021 |
| Пропуски в днях | 9 | 8 | 5 |

Для оптимизации режима двигательной активности и физической нагрузки ежегодно проводится диагностика физического развития детей. Укреплению здоровья воспитанников способствует реализация комплексного плана оздоровительных мероприятий (общие и индивидуальные мероприятия), построенного на взаимодействии медицинского и педагогического персонала, включающего в себя различные виды гимнастики, закаливание природными факторами в тёплое время года, профилактические мероприятия в период эпидемии гриппа и др.

Несмотря на имеющиеся положительные результаты, проблема сохранения и укрепления здоровья детей и сотрудников, формирования сознательного отношения к здоровому образу жизни остаётся актуальной.

## Характеристики образовательного процесса:

1. Образовательный процесс выстроен в соответствии с ФГОС.
2. Реализация приоритетного физкультурно-оздоровительного направления.
3. Соответствие следующим принципам:
	* Учёт индивидуальных особенностей каждого ребёнка;
	* Содействие и сотрудничество детей и взрослых;
	* Поддержка инициативы детей в разных видах деятельности;
	* Возрастная адекватность образовательного процесса (условий, требований, методов);
	* Сотрудничество с семьей.
4. Внедрение технологий проектной и исследовательской деятельности, проблемного обучения.
5. Наличие парциальных программ позволяет разнообразить вариативную часть ООП.

## Анализ материально-технического обеспечения

За ДОУ, в целях обеспечения образовательной деятельности и в соответствии с Уставом, закреплены объекты права собственности (земельный участок и здание, принадлежащее на праве оперативного

управления, оборудование, а также другое необходимое имущество).

Дошкольное образовательное учреждение владеет, пользуется и распоряжается закрепленным за ним имуществом в соответствии с его назначением, Уставом и законодательством Российской Федерации. Дошкольное образовательное учреждение несет ответственность перед учредителем за сохранность и эффективное использование закрепленного за ним имущества.

В ДОУ имеется:

* 1 групповое помещение с игровой зоной, раздевалкой, спальней и

туалетной комнатой;

* музыкально-физкультурный зал-1 шт;
* кабинет заведующей- 1 шт;
* медицинский кабинет-1 шт;
* коридоры;
* участки для прогулки ;
* спортивная площадка- 1 шт;
* пищеблок-1шт;
* хозблок – 1 шт.
* прачечная-1шт;
* изолятор-1шт;

Все эксплуатируемые помещения соответствуют требованиям СанПиН, охраны труда, пожарной безопасности, защиты от чрезвычайных ситуаций, антитеррористической безопасности учреждения дошкольного образования.

Развивающая предметно-пространственная среда гарантирует:

* охрану и укрепление физического и психического здоровья детей;
* эмоциональное благополучие детей;
* условия для развивающего вариативного дошкольного образования;
* художественно-эстетическое развитие детей;
* открытость дошкольного образования;
* участия родителей (законных представителей) в образовательной деятельности.

Развивающая предметно-пространственная среда:

* содержательна;
* трансформируема;
* полифункциональна;
* вариативна;
* доступна;
* безопасна.

Развивающая предметно-пространственная среда обеспечивает:

* игровую;
* познавательную;
* исследовательскую и творческую активность всех воспитанников;
* экспериментирование с доступными детям материалами;
* двигательную активность, в том числе развитие крупной и мелкой моторики, участие в подвижных играх и соревнованиях;
* эмоциональное благополучие детей во взаимодействии с предметно-пространственным окружением;
* возможность самовыражения детей.

На территории детского сада есть оборудованные игровые площадки, спортивная площадка.

**Актуально:** пополнение материалов для исследовательской деятельности, благоустройство территории ДОУ (работы по озеленению, оформлению участков, оснащение спортивной площадки).

## Обеспечение безопасности в ДОУ.

В соответствии с требованиями нормативных документов по ГО и ЧС для обеспечения безопасности в учреждении созданы следующие условия:

1. кнопка тревожной сигнализации;
2. автоматическая пожарная сигнализация;
3. планы эвакуациии ;
4. на территории 4 камеры видеонаблюдения;
5. Огнетушители в количестве 7 шт. в исправном состоянии
6. Ограждение территории: металлический забор

**Актуально:** Требуется ремонт части ограждения

## Социальное партнёрство, открытость ДОУ запросам общества.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Организация*** | ***Содержание работы*** |
| Управление образования Администрации г.Переславля-Залесского | Управление и координациясистемы дошкольного образования |
| Управление образования Администрации г.Переславля-Залесского  | Координация функционирования ДОУ |
| Управление образования Администрации г.Переславля-Залесского  | Методическая поддержка деятельности дошкольных учреждений, повышение квалификации педагогическихкадров. |
| Управление образования Администрации г.Переславля-Залесского  | Аттестация педагогических кадров, проведение независимых мониторингов |
| ГБУЗ г.Переславля-Залесского | Диспансеризация детей, вакцинация |
| ГБУЗ г.Переславля-Залесского | Вакцинация сотрудников |

**Стратегическая цель ДОУ**

Выполнение государственного задания на оказание образовательных услуг в соответствии с требованиями законодательства. Повышение качества дошкольного образования ДОУ посредством моделирования нового образовательного пространства.

**Ценности** МДОУ «Лыченский детский сад»:

* Ценность здоровья - требует создания в образовательном учреждении условий для сохранения и укрепления здоровья детей (как физического, так и психического), приобщение всех субъектов образовательного процесса к ЗОЖ, формирования основ физической культуры и валеологической грамотности.
* Ценность развития - построение развивающей образовательной деятельности, в которой актуализируются достижения и жизненный опыт каждого ребенка, обеспечивается развитие индивидуальных способностей и потребностей, формируется в условиях личностного выбора готовность детей к саморазвитию и самообразованию.
* Ценность детства – акцентируется внимание на том, что детство – это неповторимый, самоценный и отличающийся от взрослого период жизни, особая культура, характеризующаяся целостным мировосприятием, открытостью миру, чуткостью, эмоциональностью, готовностью к образованию. Специфика детства требует бережного отношения к особенностям возрастного развития, к внутреннему миру ребенка, а также создания условий для взаимодействия и взаимообогащения детского и взрослого миров.

**РАЗДЕЛ 4.Результаты SWOT –анализа потенциала детского сада**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Сильная сторона** | **Слабая сторона** | **Перспективы****развития** | **Возможные риски** |
| **1. Кадровое обеспечение** |
| Слаженный коллектив педагогов.Высокая квалификация педагогов.Аттестация по плану. | Отсутствие необходимого опыта отдельных педагогов в инновационной, цифровойдеятельности. | Оптимизация системы наставничества.Повышениеквалификации на курсах (краткосрочных, переподготовки). Участие в конкурсах профессиональногомастерства. | Большие интеллектуальные иэнергетические затраты. |
| **2. Материально-техническое обеспечение** |
| Наличие материально- технической базы,соответствующейсовременным требованиям. | Недостаточность оснащения цифровой образовательнойсреды.  | Дооснастить учреждение компьютерным оборудованием.  | Недостаточное финансирование. |

|  |
| --- |
| **3. Содержание образовательной деятельности** |
| Использование парциальных ивариативных программ в зависимости от интеллектуальных возможностей детей и педагогов.Использование инновационных технологий .Работа в рамках инновационной деятельности | Отсутствие программ по работе с одареннымидетьми | Разработка программ по работе с одарёнными детьми.Оптимизация программ по работе с детьми ОВЗ иинвалидами.  | Наличие у педагогов традиционных  подходов кобразовательному процессу |
| **4. Содержание оздоровительной работы** |
|  Наличие оборудованногоспортивного зала. Система профилактическихмероприятий.Чередование активных видов деятельности.Индивидуальный подход к детям: формирование по группам здоровья.Наличие медицинскогокабинета . | У части педагогов преобладают традиционные подходы кконцепции построенияоздоровительных мероприятий | Применение инновационного подхода к вопросамоздоровления педагогами .Пропаганда здорового образа жизни среди родителей. | Отсутствие у родителей и педагогов потребности в здоровом образе жизни.Непонимание родителями важности соблюдения режима и организации физического развитиядетей в домашних условиях. |
| **5. Работа с родителями** |
| Анкетирование родителей по оценке качестваудовлетворённости | Малая активность со стороны родителей по разработке | Оптимизациядеятельности в рамках работы с родителями (поиск новых форм и | Перенесение на детский сад ответственности за воспитание детей.Дефицит времени у |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| предоставляемых образовательных услуг, выявлению потребностей в образовательных иоздоровительныхуслугах. Дни открытых дверей.Реализация совместных проектовКонкурсы совместных работ детей и родителей.  | совместных проектов имероприятий | видов деятельности и т.д.) | родителей. |

## Раздел 5.Концепция и стратегия развития

Основной концептуальной идеей реализации воспитательно-образовательной работы является создание педагогической системы, отвечающей современным требованиям воспитания и развития ребенка, формирование активной личности, способной реализовать и проявлять свой внутренний потенциал в современном мире, способного активно мыслить

и действовать.

Использование в образовательной деятельности современных развивающих технологий, изучение, внедрение, реализация в соответствии с индивидуальными планами педагогов. Индивидуализация и дифференциация образовательной деятельности: введение в практику работы по формированию портфолио дошкольника, составление индивидуальных маршрутов развития воспитанников, в том числе с учетом рекомендаций психолого- педагогического консилиума детского сада. Выявление и формирование приоритетных направлений воспитательной работы в группах в соответствии с рабочими программами воспитания и календарными планами воспитательной работы детского сада.

Образовательный процесс должен обеспечивать своевременное формирование возрастных новообразований детства, развитие компетентности (навыки 4-к: креативность, коммуникабельность, кооперация, критическое мышление), самостоятельности, творческой активности, гуманного отношения к окружающим, становление личностной позиции, получение ребенком качественного образования как средства для перехода на последующие возрастные ступени развития, обучения и воспитания.

Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей.

Ведущими ценностями при разработке концепции для нас стали: ценность здоровья, ценность развития, ценность детства и ценность сотрудничества, которые, выступают содержанием ценностного освоения мира ребенком.

## РАЗДЕЛ 6.

**Основные системные проекты стратегического развития**

В ходе анализа существующих внешних факторов, потребностей в образовании, спроса и оценки, степени удовлетворённости образованием нами были определены направления развития на 2022- 2026гг. Каждое из направлений рассматривается как проект программы Развития ДОУ, а именно:

## «Внутренняя система оценки качества образования»

* **«Информационно-компьютерные технологии в ДОУ»**

## «Развивающее пространство*»*

* ***«*Мы вместе**»

## Проект «Внутренняя система оценки качества образования» (ВСОКО).

Под **качеством образования** понимается интегральная характеристика системы образования, отражающая степень соответствия реальных достигаемых образовательных результатов нормативным требованиям, социальным и личностным ожиданиям.

**Оценка качества образования** подразумевает оценку качества образовательного процесса как целостного процесса, объединяющего обучение и воспитание детей в соответствии с потребностями личности, общества и государства.

**Цель проекта** – разработка и внедрение инструментария по оценки качества образования в детском саду.

## Программа проекта

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Этапы работы** | **Мероприятия** | **Сроки** | **Ответственные** |
| Разработка инструментария ВСОКО | * Формирование рабочей группы;
* Изучение нормативной

базы, методических рекомендаций Министерства просвещения;* Проведение анализа существующего контроля;
* Разработка инструментария ВСОКО в детском саду;
* Утверждение инструментария ВСОКО.
 | 2023уч.год | Заведующий , воспитатель, рабочая группа |
| Апробацияинструментария ВСОКО | * Совершенствование базы критериев и инструментария для проведениямониторинга;
* Проведение мониторинга качества образования;
* Разработка методических материалов.
 | 2023-2024г.г. | Заведующий , воспитатель, рабочая группа |
| Внедрение ВСОКО | * Проведение анализа результатов внедрения ВСОКО;
* Представление результатов анализа на педагогическомсовете;
* Обобщение опыта работы по реализации проекта, подготовка к внедрению
* Распространение опыта.
 | 2024-2026 | Заведующий. воспитатель, рабочая группа |

**Условия реализации проекта:**

* Нормативно-правовое обеспечение ВСОКО в детском саду:
* Положение о мониторинге муниципального дошкольного образовательного Учреждения «Лыченский детский сад»;
* Организационно-технологическое обеспечение:
* Банк инструментария педагогических измерений
* Стандартизированные и не стандартизированные контрольно-оценочные процедуры
* Методики оценки качества образования
* Организационно-функциональное обеспечение:
* Распределение полномочий, координация и направленность на реализацию проекта всех структур детского сада (административной команды, творческих групп педагогов), родителей.
	+ Мотивационная направленность педагогического коллектива на качество образования и формирование педагогических компетенций, необходимых для создания ситуации развития ребёнка.
	+ Соблюдение принципов: профессионализма, объективности, гласности, прозрачности, периодичности, преемственности, подотчётности, непрерывности развития.

### Ожидаемые результаты:

* + - повышение качества образования;
		- повышение компетентности всех участников образовательного процесса;
		- разработка и внедрение инструментария оценки качества образования
		- высокая степень готовности учреждения к независимой оценке качества образования.

## Проект «Информационно-коммуникационные технологии в детском саду»

«Компьютерные технологии призваны в настоящий момент стать неотъемлемой частью целостного образовательного процесса, значительно повышающей его качество» (Из

«Концепции долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2024 года»).

Для достижения полноты и качества использования научных и практических знанийв образовательной деятельности дошкольных учреждений требуется создать эффективную информационно-образовательную среду, которая способствует формированию гармонично развитой, социально активной, творческой личности; создаёт условия для поэтапного перехода к новому уровню образования на основе внедрения информационно- коммуникационных технологий; влияет на развитие и эффективное использование научно- педагогического потенциала.

Информатизация дошкольного образования открывает педагогам новые возможности для широкого внедрения в педагогическую практику новых методических разработок, направленных на интенсификацию и реализацию инновационных идей воспитательно- образовательного процесса, для развития интеллекта и в целом личности ребенка

**Цель проекта:** создать информационно-образовательную среду в детском саду.

## Задачи:

1. Обеспечить деятельность всех участников образовательного процесса единой

информационной основой, позволяющей получать объективную информацию для принятия управленческих решений.

1. Повысить качество образования через активное внедрение информационных технологий в воспитательно-образовательный процесс:
* использовать информационные технологии для организации образовательного процесса;
* создать условия для взаимодействия семьи и детского сада через единое информационное пространство.
1. Повысить доступность качественного образования за счет использования информационных ресурсов сети Интернет:
* организационное, нормативно-правовое, методическое и техническое обеспечение деятельности субъектов образовательной информационной среды;
* обеспечение свободного доступа к локальной сети и Интернет для сотрудников;
* внедрение Интернет-технологий в работу педагогов детского сада;
* оснащение детского сада программным обеспечением, доступом в Интернет.
1. Создать единую информационно - образовательную среду детского сада.

Реализация проекта осуществляется через создание информационной образовательной среды, через обучение педагогов использованию ИКТ на углублённом уровне, формирование информационно-коммуникационной компетентности участников образовательного процесса через активизацию сайта детского сада для родителей и общественности.

## Программа проекта.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Мероприятия** | **Результат** | **Сроки** | **Ответственные** |
| Анализ доступных образовательных платформ | Оформление аналитической справки | Январь- февраль 2023г |  воспитатель |
| Закупка оборудования Установкаоборудования, подготовка помещений | Договор поставки и акт приема-передачи товара |  2023-2024гг | заведующий |
| Проведение заседания педагогического совета«Создание модели информационно-образовательной среды | Протокол заседания педсовета | 25.02.23 |  воспитатель |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Повышение квалификации педагогов | Обучены 100% педагогов | Втечение 2023-2024годов |  воспитатель |
| Разработка анкет для мониторинга процесса обучения | Анкеты для педагогов и родителей | Июль 2022 |  воспитатель |
| Апробация | Внедрение ИКТ в воспитательно- образовательный процесс ДОУ;обеспечениедистанционного взаимодействия специалистовдетского сада и семьи;создание библиотеки цифровых образовательных ресурсов | Втечение 2023-2026годов |  |
| Мониторинг качества образовательных услуг с использованием ЭО и ДОТ | Проведение анкетирования,обработка результатов, коррективы образовательного процесса | Втечение года |  Воспитатель   |
| Поддержание сайта образовательной организации | Сайт соответствует законодательству и содержит актуальные документы | Втечение года |  воспитатель |

**Основные направления работы**

1. **Применение ИКТ для повышения эффективности управленческой деятельности** Информатизация ориентирована на создание оптимальных условий для использования информационных ресурсов и технологий в ходе взаимодействия субъектов педагогической деятельности. Информатизация управления дошкольным образовательным учреждением ведёт к более качественному взаимодействию управляющей и управляемой подсистем на основе ИКТ, и, как следствие, способствует оптимизации функционирования педагогической системы, развитию её потенциала и возможностей реализации социального заказа.

Внедрение ИКТ в сферу управления детского сада позволяет повысить такие показатели, как:

* экономия затрат труда и времени;
* информированность о состоянии управляемой системы;
* оперативность принятия управленческих решений;
* адекватность и продуктивность управленческих решений;
* оптимизация и автоматизация информационных процессов;
* интеллектуальный потенциал коллектива.

## Создание материально-технической базы

На 2021 год в детском саду приобретены и используются:

* Компьютеры – 1 шт.
* Домашний кинотеатр – 1шт
* МФУ- 1 шт

## Повышение ИКТ-компетентности педагов

ИКТ-компетентность педагога понимается «как его готовность и способность самостоятельно использовать современные информационно-коммуникационные технологии в педагогической деятельности для решения широкого круга образовательных задач и проектировать пути повышения квалификации в этой сфере».

## Взаимодействие педагогов, родителей и социального окружения детского сада

В соответствии с требованиями закона «Об образовании» в редакции ФЗ № 293 от 12 декабря 2012 (статья 32), создание и ведение официального сайта образовательных учреждений всех типов в сети «Интернет» является обязательным.

Сайт способствует:

* информационной открытости учреждения;
* обратной связи от различных групп пользователей, связанных с деятельностью ДОУ;
* возможность вести просветительскую педагогическую работу среди родителей, их дистанционное обучение.

## Условия реализации проекта

1. Уровень квалификации в области владения информационными компьютерными технологиями педагогических и иных работников образовательного учреждения для каждой занимаемой должности должен соответствовать квалификационным характеристикам по соответствующей должности, прописанным в едином квалификационном справочнике.
2. Материально-техническое обеспечение проекта.
	1. Пополнение и обновление парка оборудования:
* Компьютер для администрации и ноутбук для воспитателя.

## Ожидаемые результаты:

1. Повышение информационной культуры участников образовательного

процесса.

2 Создание информационного банка электронных программно-методических, образовательных ресурсов.

## Проект «Развивающее пространство»

Любое окружающее дошкольника пространство должно быть образовательным. Поэтому необходимо создать такое образовательное пространство, то есть такую развивающую предметно-пространственную среду, которая способствует формированию психологических новообразований, которые проявляются у детей в разные годы дошкольного детства, выступает стимулом к занимательной, эмоционально-окрашенной совместной деятельности педагога и детей дошкольного возраста, выполняет образовательную, развивающую, воспитывающую, стимулирующую, организационную, коммуникативную функции. Но самое главное – она должна работать на развитие самостоятельности и самодеятельности ребенка. Разумно организованная развивающая среда способствует подготовке к жизни в стремительно меняющемся мире, формирует устойчивое стремление познавать, открывать мир и в конечном итоге учит учиться. Такая среда также способствует развитию навыков партнерского общения, работы в команде, взаимопомощи, социального взаимодействия. Все это позволяет педагогу формировать у детей поисковый, активный, самостоятельный стиль мышления и деятельности, предоставляя реальные шансы для личностного роста каждого ребенка.

Важно, чтобы среда не ограничивала детскую инициативу, а, наоборот, предоставляла возможности для проявления, развития и реализации разнообразных идей.

Помещение группы должно быть разделено на небольшие суб-пространства — так называемые центры активности. При освоении новых подходов к организации развивающей среды, и в частности планировки группового пространства, педагоги обязательно должны понять, зачем нужно разделять пространство на центры активности, в чем их отличие от традиционных для детского сада уголков или зон.

**Цель:** Совершенствование стратегии и тактики построения развивающей предметно-

пространственной среды детского сада с учётом федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования

**Задача:** разработка моделей-схем образовательного пространства помещений и территории детского сада в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования для дальнейшего их использования педагогами при создании развивающей предметно-пространственной среды.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Мероприятия | Результат | Сроки | Ответственные |
| Мониторинг и анализ развития детей в новой предметно-развивающейсреде | Оформление аналитической справки | 2023 |  воспитатель |
| Создание карт наблюдений за коммуникативнымиспособностямивоспитанников работы | Карты наблюдения |  2024 |  воспитатель |
| Создание карт наблюдений за креативнымиспособностямивоспитанников | Карты наблюдения |  2024 |  воспитатель |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Создание карт оценкипроектно-исследовательских работ воспитанников | Карты наблюдения | Декабрь 2023 |  воспитатель |
| Приобретениенового оборудования и учебно- методическихкомплектов, дидактических пособий для реализации образовательныхобластей в соответствии с возрастными особенностями дошкольников всоответствии направлениямиПрограммы развития | Обновление РППС в группах и на территории ДОУПаспорт РППС | 2022-2026 | Заведующий, воспитатель |
| Обеспечение доступности дошкольного образования | Обновление РППС в группах и на территории ДОУ длядетей с ОВЗ и детей-инвалидов. | 2022-2026 | Заведующий, воспитатель,специалисты |

## Основные направления работы:

**Условия реализации проекта:**

* Активное участие и сотрудничество всех участников педагогического процесса
* Приобретение недостающего инвентаря и оборудования;

### Критерии оценки результата:

* Мониторинг результатов освоения Основной Образовательной Программы.

## Проект «Мы вместе»

Необходимость и важность взаимодействия детского сада и семьи очевидны. Успешность достижений ребенка зависит от того, кто и как влияет на его развитие. Большую часть времени ребенок проводит в детском саду и дома, поэтому важно, чтобы взаимодействие педагогов и родителей не противоречили друг другу, а положительно и активно воспринимались ребёнком. Это осуществимо, если педагоги и родители станут союзниками и единомышленниками, заинтересованно и согласовано будут решать проблемы воспитания.

Возникает необходимость выстраивать отношения с родителями с учётом их запросов, степени активности и уровня психолого-педагогической компетентности. Надо стремиться развивать и обучать родителей, так как от их компетентности будет во многом зависеть и качество образовательного процесса.

**Цель: Повышение уровня мотивации родителей и их компетентности в области проблем воспитания, повышения качества образовательной услуги, развивая партнерство и**

**сотрудничество**

Задачи:

* + содействие формированию психологической компетентности родителей *(законных представителей)* в закономерностях развития ребенка, в вопросах развития и воспитания, в повышении ответственности за психоэмоциональное благополучие детей;
	+ расширение возможностей понимания своего ребенка родителями и улучшение рефлексии своих взаимоотношений с ребенком;
	+ развитие компетенций взаимодействия родителей с ребенком через совместные мероприятия;
	+ формирование доверия родителей *(законных представителей)* к педагогам детского сада

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Этапы | Мероприятия | Сроки | Ответственные |
| Оптимизация модели взаимодействиядетского сада и семьи. | Разработка модели работы с родителями одаренных детей | 2024 | Заведующий, воспитатель,рабочая группа |
| Разработка модели работы с родителями детей ОВЗ и детей- инвалидов. | 2024 | Заведующий, воспитатель,рабочая группа |
| Разработка модели работы с неблагополучными семьями | 2024 | Заведующий, воспитатель,рабочая группа |
| Разработка модели работы с родителями детей раннего возраста | 2024 | Заведующий, старший воспитатель,рабочая группа |
| Создание системы консультирования и сопровождения родителей | Психолого-педагогическое сопровождение,консультирования родителей по вопросамразвития и образования детейраннего возраста | 2022-2026 | Заведующий, воспитатель.  |
| Организация работы службыранней помощи |
| Психолого-педагогическое сопровождение,консультирования родителей по вопросамразвития и образования детейстаршего дошкольного возраста |
| Реализация системы дистанционных формвзаимодействия с родителями |
| Вовлечение семьи в образовательный | Проведение мероприятий с родителями воспитанников | 2022-2026 |  воспитатель. |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| процесс |  |  |   |
| Анализ востребованности дополнительногообразования | Анкетирование и опрос родителей | март-май 2023 |  воспитатель  |
| Проведениесистематической работы по выявлению уровняудовлетворённости родителей качеством предоставляемых образовательных услуг, а так жезапросов родителей в рамках организации воспитательно – образовательногопроцесса | АнкетированиеОпрос с помощью GoogL таблиц | Ежегодно | Заведующий, воспитатель.  |

## Условия реализации проекта:

* Включение родителей непосредственно в воспитательно-образовательный процесс.
* Использование современных интерактивных дистанционных форм взаимодействия с родителями,
* Организация сетевого взаимодействия с социальными, административными, медицинскими и другими учреждениями города

### Критерии оценки результата:

* + Уровень удовлетворённости родителей качеством предоставляемых образовательных услуг

 **Раздел 7.**

# Дорожная карта «Программы развития»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Мероприятие** | **Основное содержание работы** | **Планируемый результат** | **Документ, подтве рждаю щий выпол нение****мероприятия** | **Сроки** |
| ***1.Организационно-содержательное обеспечение деятельности ДОУ*** |
| Педагогический совет | Ознакомление коллектива с Программой, утверждённойучредителем, обсуждение | Определениесоставов рабочих групп пореализациистратегических проектов. | Протокол | Январь 2023 |
|  | кандидатур в рабочие |  |  |
|  | группы по реализации |  |  |
|  | проектов |  |  |

|  |
| --- |
| ***2.Совершенствование нормативного обеспечения деятельности ДОУ*** |
| Приведение локальнойнормативной базы в соответствие с законодательством Издание приказов, утверждение ЛНА | Разработкалокальных нормативных актов (далее ЛНА)Внесение изменений вдолжностные инструкции сотрудников всоответствии сФГОС. | ЛНА,соответствующие требованиямзаконодательства Обновленныедолжностные инструкции | База ЛНА Приказ об утверждении новыхдолжностных инструкций | Постоян ноIIкв. 2023 |
| ***3.Развитие финансово-экономического обеспечения деятельности ДОУ*** |
| Своевременное | Мониторинг потребностей,планирование расходов | Обеспечение потребностей участниковобразовательного процесса | Планфинансово- хозяйственной деятельности (далее ПФХД) | Ежегод но всоотве тствии с законодатель ством |
| Составление средств | Соблюдение плана- графика закупок | Обеспечение потребностей участниковобразовательногопроцесса | План-график. Отчёты об исполнении ПФХД | По плану |
| Привлечение внебюджетных средств |  Взаимодействие с потенциальными спонсорами  | Обеспечение потребностей участниковобразовательного процесса | Отчеты об исполнении ПФХД | Ежегод но |
| ***4.Кадровое и методическое обеспечение деятельности ДОУ*** |
| **4.1. Организация деятельности учреждения в соответствии с внедрением****профессионального стандарта педагога** |
| Постояннодействующий семинар для педагогов«Внедрение профессиональногостандарта» | Изучение материалов, публикаций, связанных Введениемпрофессионального стандарта. | Формирование | Программа и материалысеминара | 2022-2026 |
| ***4.2. Обеспечение качества реализации основной образовательной программы.*** |
| Обучение педагогов на КПК. | Образовательные программы по теме:«Организация образовательного процесса вДОУ в соответствии с ФГОС». | Повышение квалификации педагогических работников. | Документы о повышении квалификации | 2022-2026 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Семинары, мастер- | Разнообразные формы | Формирование | Документ, | 2022- |
| классы, вебинары | участия педагогов вработе (слушатель, | педагогическихкомпетенций. | подтверждающий участие | 2026 |
|  | докладчик и др.) |  | (сертификат, |  |
|  |  |  | буклет). |  |
| Мониторинг | Корректировка | Мониторинг | Аналитическая | Ежегодно |
| освоения детьми | действующей | освоения | справка |   |
| ООП | системы мониторинга | детьми ООП ДО |  | Сентябрь- |
|  |  |  |  |  Май |
| ***4.3. Обеспечение эффективности работы детского сада.*** |
| Заседания творческой группы | Разработка комплекса мер, направленных на оптимизацию мер достижения конечных результатов реализации ООП | Оптимизация Деятельности педагоговдля достижения конечныхрезультатов. | Протоколы | Постоянн о |
| Организация | Обсуждение | Внедрение | Положение о | Постоянно |
| сетевого | педагогических | педагогами ОУ | взаимодейств |  |
| взаимодействия с ОУ городского округа | проблем, обмен опытом. | района. | ии |  |
| Повышение квалификациипедагоговв области ИКТ-технологий. | Обучение по образовательным программам углублённогоуровня использования ИКТ. | Вариативность использования технологий в ДОУ. | Докумен ты об образова нии.Проекты, отчёты. | 2023-2024 |
| Разработка | Отбор педагогического иметодического инструментария. Анкетированиеродителей. | Созданмони торинг эффективности работы ДОУ. | Положение о мониторинге | 2023 |
|  |  |   |  |  |
| ***5.Информационное обеспечение деятельности ДОУ*** |
| Размещение исвоевременное обновление информации насайте ДОУ | Подготовка материалов | Информационнаяоткрытость ДОУ | Материалысайта | Постоянно  |
|   |  |  |  |  |
|   |  |  |  |  |
| Родительские собрания, конференции,консультирование | Подготовка материалов | Вовлечение родителей в образовательныйпроцесс. | Протоколыродительских собраний | Неменее 2 раз в год |
| ***6.Совершенствование материально-технического обеспечения деятельности ДОУ*** |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Мероприятия по материально- техническому | Обновление компьютерной, мультимедийной | Эффективное использованиеадминистрацией педагогами. | Переченьоборудования для ИКТ | 2023-2026 |
| Ремонтные работы | Составление сметы | Обеспечениебезопасности детей. Санитарно- гигиеническоесостояниеДОУ | Смета. | 2023-2026 |
| помещений и |  |  |  |
| территории детского |  |  |  |
| сада: |  |  |  |
| Замена оконных |  |  |  |
| блоков, заменаасфальтового |
|  | Обеспечениебезопасности детей.Созданиесовременногоинтерьера. | Смета. | 2023-2026 |
| покрытия, замена |  |  |
| прогулочных веранд |  |  |
| Реализация проекта«Развивающее пространство» | Обновление и пополнениепредметно-развивающей среды. | Созданиебезопасного, эстетичного, эмоционально- насыщенногопространства на | Проект | 2023-2026 |
|  |  | территории |  |  |

**Раздел 8.Критерии и показатели реализации программы развития**

## Проект «Развивающее пространство»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Критерии** | **Результат** | **Показатель** |
| 1.Наличие материалов, пособий, оборудования для разных видов деятельности( 7 видов: игровая, двигательная, коммуникативная, трудовая, познавательно- исследовательская, продуктивна, чтение) | 100% | Количество оборудования,материалов, пособий, соответствующих возрасту |
| 2.Уровень оснащенности кабинетов специалистов | 100% | Доля оснащенности кабинетов |
| 3.Уровень безопасности организации образовательного процесса | Да, нет | Наличие предписанийРомпотребнадзора, пожарного надзора МЧС, Росгвардии |
| 4.Удовлетворенность родителей микроклиматом группы | 95% | Доля родителей, удовлетворенных психологическим климатом группы |
| 5.Уровень эмоционального благополучия детей | 90% | Доля детей, имеющих позитивное психологическое состояние |
| 6.Уровень сформированности у детей коммуникативных навыков | 65% | Доля детей, Доля детей, имеющих сформированные коммуникационные навыки |
| 7.Уровень сформированности у детей навыков кооперации | 65% | Доля детей, имеющихсформированные навыки кооперации |
| 8.Уровень сформированности у детей креативных навыков | 60% | Доля детей, имеющих сформированные кереативные |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | навыки |

1. **Проект «Информационно-коммуникационные технологиив ДОУ»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Критерии** | **Результат** | **Показатель** |
| 1.Уровень владения педагогическими кадрами компьютерной грамотностью | 100% | Доля педагогов, имеющих I и высшую квалификационную категорию |
| 2.Уровень использования педагогами в работе информационных технологий | 100% | Доля педагогов, имеющих педагогическое образование |
| 3.Уровень взаимодействия с родителями (законнымипредставителями) с использованием ИКТ | 95% | Доля педагогов, принимающих участие в мероприятиях творческого характера |
| 4.Создание единой информационной среды детского сада | Да, нет | Наличие единой информационной о сада |

## 3.Проект «Мы вместе»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Критерии** | **Результат** | **Показатель** |
| 1.Уровень включенности родителей в систему управления детского сада | Наличие органа общественного управления | Наличие или отсутствие |
| 1.Уровень участия родителей в жизнедеятельности детского сада | 30% | Доля родителей, участвующих в жизнедеятельности детского сада |
| 2.Уровень удовлетворенности родителей деятельностью детского сада | 95% | Доля семей, удовлетворенных деятельностью детского сада |
| Уровень удовлетворенности родителей оказанием коррекционной помощи | 95% | Доля семей, удовлетворенных коррекционной помощью |
| Уровень активности одаренных детей (участие в конкурсах различного уровня) | 30% | Доля детей, участвующих в конкурсах различного уровня |
| 3.Расширение доливнебюджетных средств, направленных на развитие ДОУ | 25% | Доля внебюджетных средств |
| 4.Отсутствие жалоб | Да, нет | Количество жалоб |

**4.Проект «Внутренняя система оценки качества образования»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Критерии** | **Результат** | **Показатель** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1.Наличие базы критериев и методического инструментария ВСОКО | Да, нет | Наличие базы критериев и методического инструментария ВСОКО |
| 2.Уровень качества содержания и организации образовательной деятельности | 100% | Соответствие требованиям федерального законодательства, ФГОС ДО ООП и АООПРабочая программа воспитания Соответствие требованиям федерального законодательства в части дополнительных общеразвивающих программ Образовательный процесс (который организует взрослый и самостоятельная детская деятельностьВзаимодействие всех участников образовательного процесса |
| 3. Уровень качества условий, обеспечивающих образовательную деятельность: | 100% | Финансовые условияМатериально-технические условия (соответствие СанПиН, правилам пожарной безопасности, антитеррористической защищенности, зависимость от возраста и индивидуальных особенностей детей)Психолого-педагогические условия Кадровые условияРазвивающая предметно- пространственная среда |
| 4.Уровень качества результатов образовательной деятельности: | 100% | Доля детей освоивших ООП Доля детей освоивших АООПДоля детей имеющих достижения в смотрах, конкурсах, соревнованиях разной направленностиЗдоровье воспитанниковДоля родителей, удовлетворенных качеством образовательных результатов |
| 5. Независимая оценка качества образования | 100% |  |

# Раздел 6. Ожидаемые результаты реализации программы развития

Перспективы связаны, в первую очередь, с реализацией федерального государственного стандарта педагога. Качество созданных в детском саду условий предопределяет качество получаемого воспитанниками образования. В связи с этим наш коллектив видит следующие перспективы развития:

* + Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников.
	+ В организации реализуются новые программы дополнительного образования для детей и их родителей.
	+ Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в 1-м классе школы.
	+ Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.
	+ Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.
	+ Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.
	+ Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.